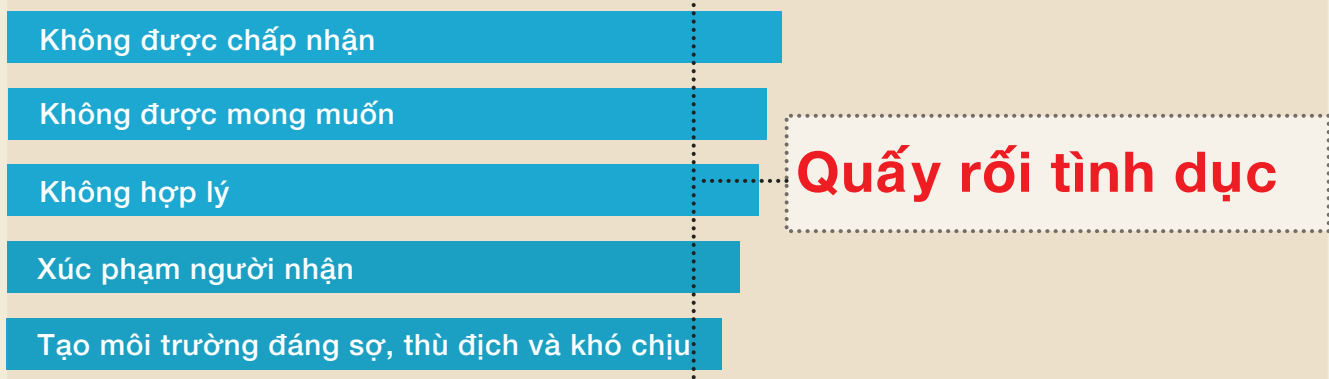


QUẤY RỐI TÌNH DỤC TẠI NƠI LÀM VIỆC

Định nghĩa quấy rối tình dục là gì?



“Quấy rối tình dục” là hành vi có tính chất tình dục gây ảnh hưởng tới nhân phẩm của nữ giới và nam giới, đây là hành vi **không được chấp nhận, không mong muốn và không hợp lý** làm **xúc phạm** đối với người nhận, và tạo ra môi trường làm việc bất ổn, **đáng sợ, thù địch và khó chịu**.

Quấy rối tình dục “trao đổi” (nhằm mục đích đánh đổi) diễn ra khi người sử dụng lao động, người giám sát, người quản lý hay đồng nghiệp thực hiện hay cố gắng thực hiện nhằm gây ảnh hưởng đến quy trình tuyển dụng, thăng chức, đào tạo, kỷ luật, sa thải, tăng lương hay các lợi ích khác của người lao động để đổi lấy sự thỏa thuận về tình dục nhận.



Hành vi không bị coi là hành vi quấy rối tình dục:

Những lời khen hoặc khích lệ thông thường được chấp nhận hoặc phù hợp về mặt văn hóa, xã hội
Hành vi giao cấu đồng thuận (trừ hành vi pháp luật cấm như giao cấu với trẻ em, giao cấu với người chưa thành niên...) được tiếp nhận hay đáp lại.

Các hình thức Quấy rối tình dục



Hành vi quấy rối
THẾ CHẤT
tiếp xúc, cố tình đụng chạm sờ mó, cấu véo thậm chí tấn công tình dục, cưỡng dâm...

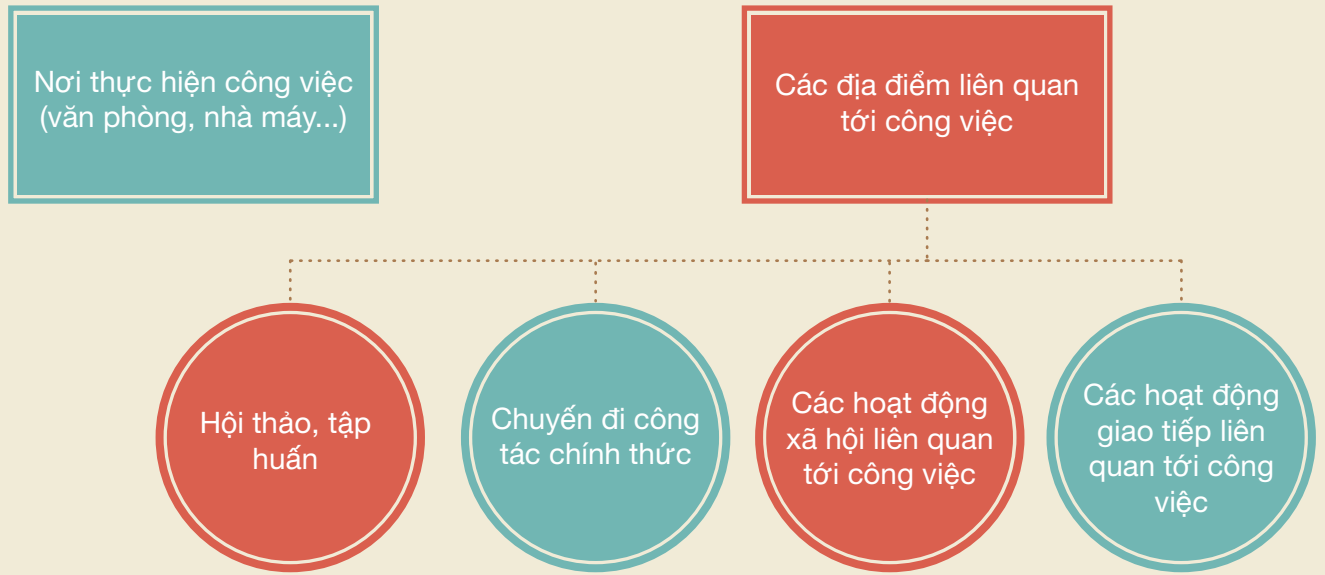


Hành vi quấy rối
PHI LỜI NÓI
ngôn ngữ cơ thể không đứng đắn, nháy mắt, phô bày tài liệu khiêu dâm...



Hành vi quấy rối
BẰNG LỜI NÓI
nhận xét không phù hợp, đứng đắn, có ngụ ý về tình dục, đề nghị, yêu cầu không được mong muốn một cách liên tục...

Định nghĩa nơi làm việc bao gồm những gì?



Vai trò và Trách nhiệm của Các bên



Người sử dụng lao động

Xây dựng và duy trì môi trường làm việc không quấy rối tình dục, hành động ngay lập tức khi xuất hiện bất cứ cáo buộc nào về quấy rối tình dục, đảm bảo người được cho là nạn nhân không sợ bị trả thù hoặc cảm thấy yêu cầu của họ bị lơ đi hay bị coi thường. Mọi người sử dụng lao động cần xây dựng chính sách của công ty về Quấy rối tình dục dựa trên Bộ quy tắc ứng xử về Quấy rối tình dục tại nơi làm việc



Tổ chức của chủ sử dụng lao động

Đưa thông tin về phòng, chống quấy rối tình dục vào các chương trình định hướng, giáo dục và đào tạo nhân sự, phối hợp với các cơ quan hữu quan tổ chức việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật nói chung, về quấy rối tình dục tại nơi làm việc nói riêng.



Người lao động

Đảm bảo nơi làm việc không có quấy rối tình dục, ngăn cản và báo cáo mọi hành vi không được chấp nhận theo quy định của pháp luật và quy định cụ thể về quấy rối tình dục của doanh nghiệp.



Tổ chức Công đoàn

Tham gia vào việc xây dựng và thực thi pháp luật và các quy định cụ thể về quấy rối tình dục trong doanh nghiệp, đảm bảo tất cả các vấn đề liên quan tới quấy rối tình dục tại doanh nghiệp phải được thương lượng một cách công bằng và minh bạch.



Thanh tra lao động

Xem xét cẩn trọng hồ sơ và thực tiễn với những tố cáo về quấy rối tình dục, nhằm phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi quấy rối tình dục, chủ động thanh tra, kiểm tra không chỉ lời tố giác về hành vi quấy rối tình dục mang tính thể chất, mà bất kể các hành vi khác (bằng lời nói hoặc phi lời nói) bị tố cáo.